

Europejska Konfederacja Związków Zawodowych (EKZZ, European Trade Union Confederation – ETUC) jest jedyną organizacją związków zawodowych reprezentatywną na poziomie europejskim. Powstała w 1973 roku zrzesza obecnie około 50 milionów członków, skupionych w 84 krajowych centralach związkowych zrzeszonych w EKZZ, pochodzących z 36 krajów Europy. Strukturę branżową tworzy 12 Europejskich Federacji Branżowych:

- Europejski Sojusz Pracowników Przemysłu Rozrywkowego (European Entertainment Alliance – EEA)
- Europejska Konfederacja Policjantów (European Confederation of Police – EUROPOP);
- Europejska Federacja Pracowników Budownictwa i Przemysłu Drzewnego (European Federation of Building and Woodworkers – EFBWW/FETBB);
- Europejska Federacja Związków Zawodowych Przemysłu Spożywczego, Rolnictwa i Turystyki (European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade Unions – EFFAT);
- Europejska Federacja Dziennikarzy (European Federation of Journalists – EFJ/FEJ);
- Europejska Federacja Pracowników Górnictwa, Przemysłu Chemicznego i Energetyki (European Mine, Chemical and Energy Workers' Federation – EMCEF);
- Europejska Federacja Metalowców (European Metalworkers' Federation – EMF/FEM);
- Europejska Federacja Związków Usług Publicznych (European Federation of Public Service Unions – EPSU);
- Europejska Federacja Pracowników Transportu (European Transport Workers' Federation – ETF);
- Europejski Komitet Związków Zawodowych Oświaty i Nauki (European Trade Union Committee for Education – ETUCE/CSEE);
- Europejska Federacja Związku Zawodowego Przemysłu Odzieżowego i Skórzanego (European Trade Union Federation - Textiles Clothing and Leather – ETUF-TCL/FSE-THC);
- Międzynarodowa Sieć Związkowa – Europa (Union Network International – UNI-EUROPA)

W skład EKZZ wchodzi także organizacja kadr profesjonalnych i menedżerskich – Eurocadres oraz organizacja reprezentująca interesy emerytów, rencistów i osób starszych – FERPA.

Europejska Konfederacja Związków Zawodowych mówi jednym głosem w imieniu wspólnych interesów pracowniczych na poziomie europejskim. Jej naczelnym celem jest promowanie europejskiego modelu społecznego oraz praca nad rozwojem pokoju i stabilizacji zjednoczonej Europy, w której pracownicy i ich rodziny korzystają z pełni praw ludzkich i obywatelskich oraz wysokich standardów życia. Europejski model społeczny uosabia ideę społeczeństwa łączącego zrównoważony wzrost gospodarczy z nieustannie podnoszonymi standardami życia i pracy, włączając w to pełne zatrudnienie, ochronę społeczną, równość szans, dobrą jakość pracy, włączenie społeczne oraz otwarty i demokratyczny proces podejmowania decyzji, w pełni włączający podejmowanie decyzji obywateli w sprawach ich dotyczących. EKZZ wierzy, iż konsultacje pracownicze, negocjacje zbiorowe, dialog społeczny oraz dobre warunki pracy są kluczowe dla promowania innowacyjności, produktywności, konkurencyjności i wzrostu w Europie.

Najwyższą władzą EKZZ jest Kongres. Zbiera się raz na cztery lata, ostatnie spotkanie miało miejsce w Atenach w 2011 roku. Kongres EKZZ tworzą delegaci wszystkich organizacji członkowskich w liczbie odniesionej do ich liczebności. Kongres wybiera członków Komitetu Wykonawczego,

Przewodniczącego, Sekretarza Generalnego oraz dwóch Zastępców Sekretarza Generalnego. Sekretarz Generalny stoi na czele EKZZ i wypowiada się w imieniu Konfederacji. Przewodniczący przewodniczy ciałom zarządzającym EKZZ.

Komitet Wykonawczy jest najwyższą władzą EKZZ pomiędzy jej Kongresami. Zbiera się cztery razy do roku. Tworzą go reprezentanci organizacji członkowskich w liczbie odniesionej do ich liczebności. Zasadą jest, że decyzje są podejmowane przez Komitetu Wykonawczego na zasadzie consensusu. Jeśli jednak jest to niezbędne, decyzje mogą być podejmowane większością 2/3 głosów. Komitet Wykonawczy decyduje o upoważnieniu oraz składzie delegacji na negocjacje z europejskimi organizacjami pracodawców w zakresie europejskiego dialogu społecznego oraz ocenia ich wyniki. Komitet Sterujący jest mniejszym ciałem uzupełniającym proces podejmowania decyzji pomiędzy sesjami Komitetu Wykonawczego. Komitet Sterujący zbiera się osiem razy do roku. W jego skład wchodzi 21 członków wybranych spośród członków Komitetu Wykonawczego.

Sekretariat podejmuje codzienne działania EKZZ, dba o właściwe relacje z europejskimi instytucjami i organizacjami pracodawców, planuje i zaleca określone działania związkowe oraz jest odpowiedzialny za wewnętrzne funkcjonowanie EKZZ.

W ramach EKZZ działają komitety problemowe i grupy robocze składające się z wybranych ekspertów organizacji członkowskich. Ich celem jest wypracowanie stanowisk do dyskusji na Komitecie Wykonawczym i Sterującym.

Są to następujące grupy i komitety:

GRUPA ROBOCZA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE

GRUPA ROBOCZA ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ, ENERGIA I ZMIANY KLIMATYCZNE

GRUPA ROBOCZA ZABEZPIECZENIE SPOŁECZNE

GRUPA ROBOCZA POLITYKA SPOŁECZNA I LEGISLACJA

GRUPA ROBOCZA MIGRACJA I INTERGACJA SPOŁECZNA

GRUPA ROBOCZA PARYCYPACJA PRACOWNICZA

GRUPA ROBOCZA SPÓJNOŚĆ EKONOMICZNO - SPOŁECZNA

GRUPA ROBOCZA HANDEL I GLOBALIZACJA

GRUPA ROBOCZA MEDIA I KOMUNIKACJA

KOMITET DS. EKONOMICZNYCH I ZATRUDNIENIA

KOMITET KOORDYNACJI NEGOCJACJI ZBIOROWYCH

KOMITET KOBIET

KOMITET MŁODYCH

Obecnie (czerwiec 2012r.) dobiegają końca negocjacje z OPZZ i NSZZ "Solidarność" odnośnie podziału miejsc w tych ciałach pomiędzy wszystkie polskie organizacje członkowskie EKZZ.